



# Hasil Desk Evaluation Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2023

Auditee : PSIKOLOGI - S1

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
1	1.1. a) keberadaan kebijakan tertulis Rektor, Dekan/Direktur tentang visi, misi, tujuan dan strategi pencapaian beserta sosialisasinya; b) kesesuaian VMTS Prodi dengan VMTS UPPS dan PT; c) kerealistikan visi keilmuan dan tujuan PS dilihat dari daya dukung yang dimiliki: SDM, memiliki prasarana, sarana, finansial, kemitraan, kerja sama, dan lain-lain; d) kejelasan strategi pencapaian visi keilmuan dan tujuan Prodi; e) evaluasi VMTS program studi dan tindak lanjutnya.	4	Beberapa bukti yang disajikan disimpan dalam folder di g-drive yang isinya banyak file. Sebaiknya link yang diberikan disesuaikan dengan yang diminta. Belum ada renstra PS. Adanya renstra PS lain. Daftar hadir ada, tapi masih form kosong (soft file). Undangan, notulen/daftar hadir sosialisasi kebijakan VMTS belum ada. Undangan dan dokumen hasil RTM UPPS dan PS belum ada. Bukti tidak lanjut (kebijakan baru, RKPT) belum ada.	Semua indikator telah dipenuhi.	Sebaiknya dokumen disajikan tidak dalam folder g-drive dengan banyak file. Diupayakan agar penyimpanan dokumen lebih rapi dan tertib agar memudahkan PS dalam mengisi instrumen AMI. Diupayakan agar RTM dilaksanakan minimal setahun sekali dan hasil rapat RTM dilaporkan.	Sudah maksimal.	Renstra Prodi yang memuat VMTS Prodi. Dokumen notulen dan/atau daftar hadir penyusunan/peninjauan VMTS program studi (kegiatan terakhir) yang sudah terisi. Dokumen undangan sosialisasi Dokumen Kebijakan VMTS. Dokumen notulen dan/atau daftar hadir Sosialisasi Dokumen Kebijakan VMTS. Dokumen undangan RTM dan hasil rapat RTM (UPPS dan PS)	Sudah lengkap.
2	1.1. a) keberadaan kebijakan tertulis Rektor, Dekan/Direktur tentang visi, misi, tujuan dan strategi pencapaian beserta sosialisasinya; b) kesesuaian VMTS Prodi dengan VMTS UPPS dan PT; c) kerealistikan visi keilmuan dan tujuan PS dilihat dari daya dukung yang dimiliki: SDM, memiliki prasarana, sarana, finansial, kemitraan, kerja sama, dan lain-lain; d) kejelasan strategi pencapaian visi keilmuan dan tujuan Prodi; e) evaluasi VMTS program studi dan tindak lanjutnya.	4	Beberapa bukti yang disajikan disimpan dalam folder di g-drive yang isinya banyak file. Sebaiknya link yang diberikan disesuaikan dengan yang diminta. Belum ada renstra PS. Adanya renstra PS lain. Daftar hadir ada, tapi masih form kosong (soft file). Undangan, notulen/daftar hadir sosialisasi kebijakan VMTS belum ada. Undangan dan dokumen hasil RTM UPPS dan PS belum ada. Bukti tidak lanjut (kebijakan baru, RKPT) belum ada.	Semua indikator telah dipenuhi.	Sebaiknya dokumen disajikan tidak dalam folder g-drive dengan banyak file. Diupayakan agar penyimpanan dokumen lebih rapi dan tertib agar memudahkan PS dalam mengisi instrumen AMI. Diupayakan agar RTM dilaksanakan minimal setahun sekali dan hasil rapat RTM dilaporkan.	Sudah maksimal.	Renstra Prodi yang memuat VMTS Prodi. Dokumen notulen dan/atau daftar hadir penyusunan/peninjauan VMTS program studi (kegiatan terakhir) yang sudah terisi. Dokumen undangan sosialisasi Dokumen Kebijakan VMTS. Dokumen notulen dan/atau daftar hadir Sosialisasi Dokumen Kebijakan VMTS. Dokumen undangan RTM dan hasil rapat RTM (UPPS dan PS)	Sudah lengkap.
3	1.2. Survey tingkat pemahaman VMTS	4	Bukti yang disertakan laporan e-monev FIP. Apakah PS melakukan survey tingkat pemahaman VMTS kepada pengelola PS, mahasiswa, dosen, dan tenaga kependidikan.	Sudah dilakukan survey	Sebaiknya dilakukan survey tingkat pemahaman VMTS kepada pengelola PS, mahasiswa, dosen, dan tenaga kependidikan agar seluruh sivitas akademika PS memiliki tingkat pemahaman yang baik terhadap VMTS.	Sudah maksimal.	Angket pemahaman VMTS dan laporan hasil survey yang telah dilakukan.	Sudah cukup.

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
4	1.2. Survey tingkat pemahaman VMTS	4	Bukti yang disertakan laporan e-monev FIP. Apakah PS melakukan survey tingkat pemahaman VMTS kepada pengelola PS, mahasiswa, dosen, dan tenaga kependidikan.	Sudah dilakukan survey	Sebaiknya dilakukan survey tingkat pemahaman VMTS kepada pengelola PS, mahasiswa, dosen, dan tenaga kependidikan agar seluruh sivitas akademika PS memiliki tingkat pemahaman yang baik terhadap VMTS.	Sudah maksimal.	Angket pemahaman VMTS dan laporan hasil survey yang telah dilakukan.	Sudah cukup.
5	2.1. Deskripsikan: a) kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan/Direktur) tentang tata pamong, tata kelola, kepemimpinan UPPS, dan kerjasama UPPS/PS; b) pelaksanaan lima pilar good governance (kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil); c) pelaksanaan fungsi tata kelola (perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengendalian/pengawasan, dan tindak lanjut); d) pelaksanaan kepemimpinan (kepemimpinan operasional, kepemimpinan organisasi, dan kepemimpinan publik).	4	Beberapa bukti yang disajikan disimpan dalam folder di g-drive yang isinya banyak file (link dokumen pendukung kepemimpinan). Sebaiknya link yang diberikan disesuaikan dengan yang diminta.	Semua indikator terpenuhi.	Upayakan bukti disesuaikan dengan permintaan. Diupayakan agar penyimpanan dokumen lebih rapi dan tertib agar memudahkan PS dalam mengisi instrumen AMI yang akhirnya akan membantu saat akreditasi LAMDIK.	Sudah maksimal.	Renstra UPPS RKPT 2022	Sudah lengkap
6	2.1. Deskripsikan: a) kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan/Direktur) tentang tata pamong, tata kelola, kepemimpinan UPPS, dan kerjasama UPPS/PS; b) pelaksanaan lima pilar good governance (kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil); c) pelaksanaan fungsi tata kelola (perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengendalian/pengawasan, dan tindak lanjut); d) pelaksanaan kepemimpinan (kepemimpinan operasional, kepemimpinan organisasi, dan kepemimpinan publik).	4	Beberapa bukti yang disajikan disimpan dalam folder di g-drive yang isinya banyak file (link dokumen pendukung kepemimpinan). Sebaiknya link yang diberikan disesuaikan dengan yang diminta.	Semua indikator terpenuhi.	Upayakan bukti disesuaikan dengan permintaan. Diupayakan agar penyimpanan dokumen lebih rapi dan tertib agar memudahkan PS dalam mengisi instrumen AMI yang akhirnya akan membantu saat akreditasi LAMDIK.	Sudah maksimal.	Renstra UPPS RKPT 2022	Sudah lengkap
7	2.2. Deskripsikan: a) unit/gugus penjaminan mutu di level PS dan UPPS, b) dokumen penjaminan mutu (kebijakan, manual, standar, dan prosedur/instruksi), c) pelaksanaan siklus PPEPP, d) pelaksanaan external benchmarking penjaminan mutu.	4		5 indikator telah terpenuhi.		Sudah maksimal.		Sudah cukup.
8	2.3. Data Kerjasama dalam bidang pendidikan, Penelitian, PkM	4	Perlu menyajikan data dalam bentuk tabel yang telah diinventarisir sesuai data yang relevan agar memudahkan semua pihak dalam menilai.	Sudah terpenuhi	Perlu melengkapi dokumen berbentuk tabel yang berisi data kerjasama UNY/UPPS/PS yang relevan dengan keahlian yang dikembangkan oleh PS pada periode Januari s/d Desember tahun lalu.	Sudah maksimal		Sudah cukup

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
9	2.3. Data Kerjasama dalam bidang pendidikan, Penelitian, PkM	4	Perlu menyajikan data dalam bentuk tabel yang telah diinventarisir sesuai data yang relevan agar memudahkan semua pihak dalam menilai.	Sudah terpenuhi	Perlu melengkapi dokumen berbentuk tabel yang berisi data kerjasama UNY/Upps/PS yang relevan dengan keahlian yang dikembangkan oleh PS pada periode Januari s/d Desember tahun lalu.	Sudah maksimal		Sudah cukup
10	2.4. Kerjasama tingkat internasional, nasional, wilayah/lokal yang relevan dengan program studi dan dikelola oleh Upps/PS	0		Kerjasama tingkat nasional dan internasional bisa ditingkatkan		Masih bisa.		Mohon dokumen bisa dibuka,
11	3.1. Deskripsikan: a) kebijakan tertulis UNY/Upps/PS beserta sosialisasinya tentang program kemahasiswaan & alumni serta rekrutmen calon mahasiswa; b) pelaksanaan rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa baru mencakup tes bakat, minat, dan panggilan jiwa sebagai calon pendidik/guru maupun profesi lain; c) sistem layanan kemahasiswaan mencakup bidang minat, bakat, penalaran, kesejahteraan, dan keprofesian; d) evaluasi dan tindak lanjut pelaksanaan program kemahasiswaan untuk peningkatan berkelanjutan.	4		Semua indikator telah terpenuhi.		Sudah maksimum.		Dokumen lengkap.
12	3.1. Deskripsikan: a) kebijakan tertulis UNY/Upps/PS beserta sosialisasinya tentang program kemahasiswaan & alumni serta rekrutmen calon mahasiswa; b) pelaksanaan rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa baru mencakup tes bakat, minat, dan panggilan jiwa sebagai calon pendidik/guru maupun profesi lain; c) sistem layanan kemahasiswaan mencakup bidang minat, bakat, penalaran, kesejahteraan, dan keprofesian; d) evaluasi dan tindak lanjut pelaksanaan program kemahasiswaan untuk peningkatan berkelanjutan.	4		Semua indikator telah terpenuhi.		Sudah maksimum.		Dokumen lengkap.
13	3.2.1. Survey tingkat kepuasan layanan kemahasiswaan.	4		Tuntutan indikator telah terpenuhi.		Masih bisa ditingkatkan.		Dokumen sudah ada, tapi bisa diupdate.
14	3.2.2. Survey tingkat kepuasan lulusan/alumni terhadap layanan manajemen	4	Belum ada Laporan hasil survey tingkat kepuasan lulusan terhadap layanan manajemen dan tindak lanjutnya.	Tuntutan indikator telah dipenuhi.	Perlu melengkapi Laporan hasil survey tingkat kepuasan lulusan terhadap layanan manajemen dan tindak lanjutnya.	Masih bisa ditingkatkan.	Laporan hasil survey tingkat kepuasan lulusan terhadap layanan manajemen dan tindak lanjutnya	Dokumen sudah lengkap.
15	3.2.2. Survey tingkat kepuasan lulusan/alumni terhadap layanan manajemen	4	Belum ada Laporan hasil survey tingkat kepuasan lulusan terhadap layanan manajemen dan tindak lanjutnya.	Tuntutan indikator telah dipenuhi.	Perlu melengkapi Laporan hasil survey tingkat kepuasan lulusan terhadap layanan manajemen dan tindak lanjutnya.	Masih bisa ditingkatkan.	Laporan hasil survey tingkat kepuasan lulusan terhadap layanan manajemen dan tindak lanjutnya	Dokumen sudah lengkap.

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
16	3.3. Kualitas Input Mahasiswa	4		Tuntutan indikator telah terpenuhi.		Sudah maksimum.		Dokumen lengkap.
17	4.1. Deskripsikan: a) Kebijakan tertulis UNY/UPPS/PS dan sosialisasinya tentang pengelolaan dosen dan tenaga kependidikan, meliputi sistem seleksi, pengangkatan dan penempatan, pengembangan/pembinaan, retensi dan pemberhentian; b) pelaksanaan pengelolaan dosen meliputi sistem seleksi, pengangkatan dan penempatan, pengembangan/pembinaan, retensi dan pemberhentian; c) pelaksanaan pengelolaan tenaga kependidikan meliputi sistem seleksi, pengangkatan dan penempatan, pengembangan/pembinaan, retensi dan pemberhentian; d) evaluasi dan tindak lanjut pengelolaan dosen dan tenaga kependidikan.	4	Sebaiknya data DTSP disajikan dalam tabel yang memuat (1) nama lengkap, (2) nomor induk dosen nasional (NIDN) atau Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK), (3) tanggal lahir, (4) sertifikat pendidik, (5) jabatan fungsional, (6) gelar akademik, (7) pendidikan S-1, S-2, S-3 dan asal PT, dan (8) bidang keahlian untuk setiap jenjang pendidikan.	Semua tuntutan indikator telah terpenuhi.	Perlu melengkapi data DTSP dalam tabel.	Masih bisa ditingkatkan.	Tabel daftar DTSP	Dokumen lengkap.
18	4.1. Deskripsikan: a) Kebijakan tertulis UNY/UPPS/PS dan sosialisasinya tentang pengelolaan dosen dan tenaga kependidikan, meliputi sistem seleksi, pengangkatan dan penempatan, pengembangan/pembinaan, retensi dan pemberhentian; b) pelaksanaan pengelolaan dosen meliputi sistem seleksi, pengangkatan dan penempatan, pengembangan/pembinaan, retensi dan pemberhentian; c) pelaksanaan pengelolaan tenaga kependidikan meliputi sistem seleksi, pengangkatan dan penempatan, pengembangan/pembinaan, retensi dan pemberhentian; d) evaluasi dan tindak lanjut pengelolaan dosen dan tenaga kependidikan.	4	Sebaiknya data DTSP disajikan dalam tabel yang memuat (1) nama lengkap, (2) nomor induk dosen nasional (NIDN) atau Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK), (3) tanggal lahir, (4) sertifikat pendidik, (5) jabatan fungsional, (6) gelar akademik, (7) pendidikan S-1, S-2, S-3 dan asal PT, dan (8) bidang keahlian untuk setiap jenjang pendidikan.	Semua tuntutan indikator telah terpenuhi.	Perlu melengkapi data DTSP dalam tabel.	Masih bisa ditingkatkan.	Tabel daftar DTSP	Dokumen lengkap.
19	4.2.1. Survey tingkat kepuasan dosen terhadap layanan Manajemen SDM	4	Laporan dan tindak lanjut survey tingkat kepuasan dosen terhadap layanan manajemen SDM belum ada.	Tuntutan indikator telah dipenuhi.	Perlu melengkapi Laporan dan tindak lanjut survey tingkat kepuasan dosen terhadap layanan manajemen SDM. Data dapat diambil di <a href="https://survey.uny.ac.id/form/dosen2">https://survey.uny.ac.id/form/dosen2</a> dan disusun laporan dan tindak lanjutnya.	Sudah maksimum.	Laporan dan tindak lanjut survey tingkat kepuasan dosen terhadap layanan manajemen SDM.	Dokumen lengkap.

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
20	4.2.1. Survey tingkat kepuasan dosen terhadap layanan Manajemen SDM	4	Laporan dan tindak lanjut survey tingkat kepuasan dosen terhadap layanan manajemen SDM belum ada.	Tuntutan indikator telah dipenuhi.	Perlu melengkapi Laporan dan tindak lanjut survey tingkat kepuasan dosen terhadap layanan manajemen SDM. Data dapat diambil di <a href="https://survey.uny.ac.id/form/dosen2">https://survey.uny.ac.id/form/dosen2</a> dan disusun laporan dan tindak lanjutnya.	Sudah maksimum.	Laporan dan tindak lanjut survey tingkat kepuasan dosen terhadap layanan manajemen SDM.	Dokumen lengkap.
21	4.2.2. Survey tingkat kepuasan tenaga kependidikan terhadap layanan Manajemen SDM	4	Belum ada Laporan dan tindak lanjut survey tingkat kepuasan tenaga kependidikan terhadap layanan manajemen SDM.	Tuntutan indikator telah dipenuhi.	Perlu melengkapi Laporan dan tindak lanjut survey tingkat kepuasan tenaga kependidikan terhadap layanan manajemen SDM. Data dapat diambil di <a href="https://survey.uny.ac.id">https://survey.uny.ac.id</a> dan disusun laporan dan tindak lanjutnya.	Masih bisa.	Laporan dan tindak lanjut survey tingkat kepuasan tenaga kependidikan terhadap layanan manajemen SDM	Dokumen lengkap.
22	4.2.2. Survey tingkat kepuasan tenaga kependidikan terhadap layanan Manajemen SDM	4	Belum ada Laporan dan tindak lanjut survey tingkat kepuasan tenaga kependidikan terhadap layanan manajemen SDM.	Tuntutan indikator telah dipenuhi.	Perlu melengkapi Laporan dan tindak lanjut survey tingkat kepuasan tenaga kependidikan terhadap layanan manajemen SDM. Data dapat diambil di <a href="https://survey.uny.ac.id">https://survey.uny.ac.id</a> dan disusun laporan dan tindak lanjutnya.	Masih bisa.	Laporan dan tindak lanjut survey tingkat kepuasan tenaga kependidikan terhadap layanan manajemen SDM	Dokumen lengkap.
23	4.3.1. Kualifikasi akademik	3		Masih bisa ditingkatkan di tahun-tahun yang akan datang	SEmoga tahun depan dosen lulusan S3 bertambah banyak.	Masih bisa ditingkatkan		Sudah cukup
24	4.3.1. Kualifikasi akademik	3		Masih bisa ditingkatkan di tahun-tahun yang akan datang	SEmoga tahun depan dosen lulusan S3 bertambah banyak.	Masih bisa ditingkatkan		Sudah cukup
25	4.3.2. Jabatan akademik	4	Link belum ada.	Semua tuntutan indikator telah dipenuhi.	Perlu melengkapi bukti SK Jafung.	Mqasih bisa.	SK Jabatan Fungsional	Dokumen perlu dilampirkan.
26	4.3.2. Jabatan akademik	4	Link belum ada.	Semua tuntutan indikator telah dipenuhi.	Perlu melengkapi bukti SK Jafung.	Mqasih bisa.	SK Jabatan Fungsional	Dokumen perlu dilampirkan.
27	4.3.3. Dosen bersertifikasi pendidik profesional	4		Bagus		Masih bisa ditingkatkan.		Perlu bukti dokumen.
28	4.3.4. Beban Kerja (BK) dosen dalam Tri Dharma PT dalam satu tahun terakhir.	1	Apakah penghitungan rata-rata SKS pengajaran, penelitian, dan pengabdian sudah benar? Contoh, 4.3.4e, apakah rata-rata SKS PKM dosen adalah 16 SKS?	Beban kerja dosen dalam Tri Dharma PT sebenarnya sudah cukup bagus tapi nilai hanya 1		BKD perlu ditingkatkan hingga sesuai ketentuan		Dokumen kegiatan Tri Dharma PT mohon disiapkan lebih lengkap lagi.
29	4.3.4. Beban Kerja (BK) dosen dalam Tri Dharma PT dalam satu tahun terakhir.	1	Apakah penghitungan rata-rata SKS pengajaran, penelitian, dan pengabdian sudah benar? Contoh, 4.3.4e, apakah rata-rata SKS PKM dosen adalah 16 SKS?	Beban kerja dosen dalam Tri Dharma PT sebenarnya sudah cukup bagus tapi nilai hanya 1		BKD perlu ditingkatkan hingga sesuai ketentuan		Dokumen kegiatan Tri Dharma PT mohon disiapkan lebih lengkap lagi.
30	4.3.5. Kehadiran dosen dalam mengajar (perkuliahan) per semester	4		Bagus		Sudah maksimum		Bukti link tidak bisa dibuka.

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
31	4.3.6. Bimbingan tugas akhir sebagai pembimbing utama (gabungan skripsi, tesis, dan disertasi).	3		Perlu diperbaiki rasio dosen dan mahasiswa, sehingga beban bimbingan TA tidak terlalu tinggi.		Masih ada, dengan cara menambah jumlah dosen.		Sudah cukup.
32	4.3.7. Prestasi dan Rekognisi Dosen	1	Prestasi dan Rekognisi Dosen di sini terkait dosen yang menjadi pembicara kunci pada suatu seminar/konferensi, visiting profesor, invited presenter, dll yang dilaksanakan tahun 2022.	Mohon prestasi dan rekognisi dosen ini masih bisa ditingkatkan.	Jawaban bisa diperbaiki sesuai data.	Masih bisa ditingkatkan.	Sertifikat dan penghargaan sebagai keynote speaker, invited presenter, visiting profesor, reviewer, dll.	Dokumen prestasi dan rekognisi dosen baik internasional, nasional, dan lokal bisa disiapkan kalau punya.
33	4.3.7. Prestasi dan Rekognisi Dosen	1	Prestasi dan Rekognisi Dosen di sini terkait dosen yang menjadi pembicara kunci pada suatu seminar/konferensi, visiting profesor, invited presenter, dll yang dilaksanakan tahun 2022.	Mohon prestasi dan rekognisi dosen ini masih bisa ditingkatkan.	Jawaban bisa diperbaiki sesuai data.	Masih bisa ditingkatkan.	Sertifikat dan penghargaan sebagai keynote speaker, invited presenter, visiting profesor, reviewer, dll.	Dokumen prestasi dan rekognisi dosen baik internasional, nasional, dan lokal bisa disiapkan kalau punya.
34	4.3.8. Jumlah DTPS yg mengikuti kegiatan keprofesian berkelanjutan	4	Sudah baik	Bagus	Semoga semakin meningkat DTPS yg mengikuti kegiatan keprofesian berkelanjutan.	Masih bisa ditingkatkan.		Dokumen lengkap.
35	4.3.8. Jumlah DTPS yg mengikuti kegiatan keprofesian berkelanjutan	4	Sudah baik	Bagus	Semoga semakin meningkat DTPS yg mengikuti kegiatan keprofesian berkelanjutan.	Masih bisa ditingkatkan.		Dokumen lengkap.
36	4.3.9. Jumlah tenaga kependidikan	4	Link tidak dapat diakses	Bagus		Masih bisa ditingkatkan		Dokumen tidak bisa diakses.
37	4.3.9. Jumlah tenaga kependidikan	4	Link tidak dapat diakses	Bagus		Masih bisa ditingkatkan		Dokumen tidak bisa diakses.
38	4.3.10. Kegiatan pengembangan keprofesian yang relevan dengan tupoksi	4		Bagus		Masih bisa ditingkatkan.		Dokumen lengkap.
39	5.1. Deskripsikan Keuangan, Sarana Prasarana dan Sistem Informasi: a) kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan/Direktur) tentang keuangan, sarana, prasarana, dan sistem informasi; b) sosialisasi kebijakan (media dan sasaran); c) ketersediaan dana, sarana, prasarana dan sistem informasi (akademik dan non akademik) yang mencakup kelengkapan, kualitas, dan keterawatan. d) evaluasi dan tindaklanjutnya.	4	Ada link bukti yang tidak dapat diakses.	Semua indikator terpenuhi.	Sebaiknya link bukti dapat diakses asesor.	Masih bisa ditingkatkan.		Dokumen lengkap.

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
40	5.1. Deskripsikan Keuangan, Sarana Prasarana dan Sistem Informasi: a) kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan/Direktur) tentang keuangan, sarana, prasarana, dan sistem informasi; b) sosialisasi kebijakan (media dan sasaran); c) ketersediaan dana, sarana, prasarana dan sistem informasi (akademik dan non akademik) yang mencakup kelengkapan, kualitas, dan keterawatan. d) evaluasi dan tindaklanjutnya.	4	Ada link bukti yang tidak dapat diakses.	Semua indikator terpenuhi.	Sebaiknya link bukti dapat diakses asesor.	Masih bisa ditingkatkan.		Dokumen lengkap.
41	5.2.2. Biaya Operasional Pendidikan	1		Data tentang mahasiswa dan biaya operasional pendidikan perlu disediakan dan diperbaiki.		Masih bisa ditingkatkan.		Siapkan dokumen tentang biaya operasional pendidikan dan dokumen tentang total jumlah mahasiswa.
42	5.2.3. Biaya Operasional Penelitian	4		Bagus		Masih bisa ditingkatkan.		Dokumen lengkap.
43	5.2.4. Biaya Operasional PkM	3		Masih bisa ditingkatkan lagi perolehan dana PkM		Masih memungkinkan		Kontrak PkM dengan dana universitas, dana Dikti, maupun dana kerjasama dengan luar negeri.
44	5.2.5. Biaya Operasional Publikasi	4	Link bukti berupa link jurnal.	Dokumen biaya publikasi mohon bisa dilampirkan.	Perlu melengkapi dokumen yang berisi data publikasi dosen PS yang terbit tahun 2022 beserta biaya publikasi.	Masih bisa ditingkatkan.	Data publikasi dosen PS yang terbit tahun 2022 beserta biaya publikasi.	Dokumen mohon dilengkapi lagi.
45	5.2.5. Biaya Operasional Publikasi	4	Link bukti berupa link jurnal.	Dokumen biaya publikasi mohon bisa dilampirkan.	Perlu melengkapi dokumen yang berisi data publikasi dosen PS yang terbit tahun 2022 beserta biaya publikasi.	Masih bisa ditingkatkan.	Data publikasi dosen PS yang terbit tahun 2022 beserta biaya publikasi.	Dokumen mohon dilengkapi lagi.
46	6.1. a)Kebijakan; dan b) Dukungan UPPS terkait penyusunan, pelaksanaan, evaluasi, dan perbaikan kurikulum untuk memenuhi CPL; serta c) IKT bidang kurikulum yang ditetapkan UPPS beserta pengukurannya.	4	Bukti Notulen dan/atau daftar hadir Sosialisasi Dokumen Pengembangan Kurikulum belum ada.	Semua indikator terpenuhi.	Melengkapi Notulen dan/atau daftar hadir Sosialisasi Dokumen Pengembangan Kurikulum	Sudah maksimum.	Notulen dan/atau daftar hadir Sosialisasi Dokumen Pengembangan Kurikulum	Sudah lengkap.
47	6.1. a)Kebijakan; dan b) Dukungan UPPS terkait penyusunan, pelaksanaan, evaluasi, dan perbaikan kurikulum untuk memenuhi CPL; serta c) IKT bidang kurikulum yang ditetapkan UPPS beserta pengukurannya.	4	Bukti Notulen dan/atau daftar hadir Sosialisasi Dokumen Pengembangan Kurikulum belum ada.	Semua indikator terpenuhi.	Melengkapi Notulen dan/atau daftar hadir Sosialisasi Dokumen Pengembangan Kurikulum	Sudah maksimum.	Notulen dan/atau daftar hadir Sosialisasi Dokumen Pengembangan Kurikulum	Sudah lengkap.

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
48	6.2. a) Konsistensi pelaksanaan pembelajaran dengan RPS; b) Integrasi integrasi hasil penelitian atau PkM dalam pembelajaran; c) Sistem monitoring dan evaluasi terhadap proses dan hasil pembelajaran; dan d) Evaluasi pemenuhan CPL	4	Belum ada Laporan Evaluasi Pemenuhan CPL dan Contoh soal ujian tengah semester.	Semua indikator terpenuhi.	Perlu melengkapi Laporan Evaluasi Pemenuhan CPL dan Contoh soal ujian tengah semester.	Masih bisa ditingkatkan.	Laporan Evaluasi Pemenuhan CPL dan Contoh soal ujian tengah semester	Dokumen lengkap.
49	6.2. a) Konsistensi pelaksanaan pembelajaran dengan RPS; b) Integrasi integrasi hasil penelitian atau PkM dalam pembelajaran; c) Sistem monitoring dan evaluasi terhadap proses dan hasil pembelajaran; dan d) Evaluasi pemenuhan CPL	4	Belum ada Laporan Evaluasi Pemenuhan CPL dan Contoh soal ujian tengah semester.	Semua indikator terpenuhi.	Perlu melengkapi Laporan Evaluasi Pemenuhan CPL dan Contoh soal ujian tengah semester.	Masih bisa ditingkatkan.	Laporan Evaluasi Pemenuhan CPL dan Contoh soal ujian tengah semester	Dokumen lengkap.
50	6.2. a) Konsistensi pelaksanaan pembelajaran dengan RPS; b) Integrasi integrasi hasil penelitian atau PkM dalam pembelajaran; c) Sistem monitoring dan evaluasi terhadap proses dan hasil pembelajaran; dan d) Evaluasi pemenuhan CPL	4	Belum ada Laporan Evaluasi Pemenuhan CPL dan Contoh soal ujian tengah semester.	Semua indikator terpenuhi.	Perlu melengkapi Laporan Evaluasi Pemenuhan CPL dan Contoh soal ujian tengah semester.	Masih bisa ditingkatkan.	Laporan Evaluasi Pemenuhan CPL dan Contoh soal ujian tengah semester	Dokumen lengkap.
51	6.3.1. Jumlah pertemuan pembimbingan akademik dalam satu semester	4		Bagus		Masih bisa ditingkatkan		Dokumen kartu bimbingan.
52	6.3.2. Jumlah pertemuan pembimbingan tugas akhir	4		Masih perlu ditingkatkan.		Masih bisa ditingkatkan.		Dokumen ada.
53	6.3.3. Jumlah kegiatan di luar kelas (seperti kuliah umum, seminar, konferensi, lokakarya, pelatihan, FGD, bedah buku, dan pertukaran mahasiswa) dalam satu semester	4		Bagus		Masih bisa ditingkatkan.		Dokumen lengkap.
54	6.3.4. Jumlah kehadiran dosen tamu/visiting professor /praktisi pendidikan (termasuk guru sekolah mitra/laboratorium) dalam satu semester	4		Bagus		Masih bisa ditingkatkan.		Dokumen lengkap.
55	6.4.1. Pelaksanaan survey kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen	4	Ada hasil e-monev namun belum dibuat laporan. Sebaiknya dibuat Laporan survey kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen PS.	Bagus	Perlu dibuat Laporan survey kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen PS.	Masih bisa ditingkatkan.	Laporan survey kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen PS	Sudah cukup.
56	6.4.1. Pelaksanaan survey kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen	4	Ada hasil e-monev namun belum dibuat laporan. Sebaiknya dibuat Laporan survey kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen PS.	Bagus	Perlu dibuat Laporan survey kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen PS.	Masih bisa ditingkatkan.	Laporan survey kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen PS	Sudah cukup.
57	6.4.2. Pelaksanaan survey kepuasan mahasiswa terhadap layanan administrasi akademik	4	Link tidak bisa diakses	Link survey kepuasan tidak bisa dibuka.	Link perlu dibuka	Masih bisa ditingkatkan.		Mohon dokumen bisa dibuka.

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
58	6.4.2. Pelaksanaan survey kepuasan mahasiswa terhadap layanan administrasi akademik	4	Link tidak bisa diakses	Link survey kepuasan tidak bisa dibuka.	Link perlu dibuka	Masih bisa ditingkatkan.		Mohon dokumen bisa dibuka.
59	6.4.3. Pelaksanaan survey kepuasan mahasiswa terhadap sarana prasarana pembelajaran	4	Izin bertanya : Apakah dilaksanakan survey kepuasan mahasiswa terhadap sarana prasarana pembelajaran? E-monev awal dan akhir semester adalah survey yang hanya berisi pembelajaran.	Bagus	Perlu dilaksanakan survey kepuasan mahasiswa terhadap sarana prasarana pembelajaran.	Masih bisa ditingkatkan	Laporan survey kepuasan mahasiswa terhadap sarana prasarana pembelajaran	Dokumen ada.
60	6.4.3. Pelaksanaan survey kepuasan mahasiswa terhadap sarana prasarana pembelajaran	4	Izin bertanya : Apakah dilaksanakan survey kepuasan mahasiswa terhadap sarana prasarana pembelajaran? E-monev awal dan akhir semester adalah survey yang hanya berisi pembelajaran.	Bagus	Perlu dilaksanakan survey kepuasan mahasiswa terhadap sarana prasarana pembelajaran.	Masih bisa ditingkatkan	Laporan survey kepuasan mahasiswa terhadap sarana prasarana pembelajaran	Dokumen ada.
61	7.1. Deskripsikan: a) Keberadaan kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan, atau Ketua) tentang penelitian (renstra, pembuatan roadmap penelitian, dan pelaksanaan penelitian. b) Sosialisasi kebijakan; c) Kesesuaian pelaksanaan penelitian dengan VMTS prodi; serta d) Evaluasi dan tindaklanjutnya	4		Semua indikator terpenuhi.		Masih bisa ditingkatkan.		Dokumen lengkap.
62	7.2.1. Produktivitas Penelitian dosen	2	Belum ada berita acara seminar proposal Penelitian, berita acara seminar hasil Penelitian, notulen dan/atau daftar hadir Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Pelaksanaan Kebijakan Penelitian.	Sumber pembiayaan luar negeri masih bisa diupayakan untuk tahun yang akan datang dengan melakukan join riset dengan PT mitra di luar negeri	Perlu melengkapi dokumen dimaksud.	Masih bisa ditingkatkan	Berita acara seminar proposal Penelitian, berita acara seminar hasil Penelitian, notulen dan/atau daftar hadir Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Pelaksanaan Kebijakan Penelitian.	Dokumen kerjasama riset dengan PT mitra di luar negeri dan kontrak penelitian kerjasama dengan mitra PT di luar negeri jika ada.
63	7.2.1. Produktivitas Penelitian dosen	2	Belum ada berita acara seminar proposal Penelitian, berita acara seminar hasil Penelitian, notulen dan/atau daftar hadir Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Pelaksanaan Kebijakan Penelitian.	Sumber pembiayaan luar negeri masih bisa diupayakan untuk tahun yang akan datang dengan melakukan join riset dengan PT mitra di luar negeri	Perlu melengkapi dokumen dimaksud.	Masih bisa ditingkatkan	Berita acara seminar proposal Penelitian, berita acara seminar hasil Penelitian, notulen dan/atau daftar hadir Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Pelaksanaan Kebijakan Penelitian.	Dokumen kerjasama riset dengan PT mitra di luar negeri dan kontrak penelitian kerjasama dengan mitra PT di luar negeri jika ada.

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
64	7.2.2. Pelibatan Mahasiswa dalam Penelitian DTPS	4	Bukti masih berupa data mentah.	Bagus	Sebaiknya juga dibuat Daftar Penelitian (Judul, Ketua & Anggota Tim, Kepakaran Ketua, dan Mahasiswa yang terlibat) yang tersaji dalam bentuk tabel.	Masih bisa ditingkatkan	Tabel Daftar Penelitian DTPS yang melibatkan mahasiswa pada periode Januari s/d Desember tahun 2022.	Sudah lengkap
65	7.2.2. Pelibatan Mahasiswa dalam Penelitian DTPS	4	Bukti masih berupa data mentah.	Bagus	Sebaiknya juga dibuat Daftar Penelitian (Judul, Ketua & Anggota Tim, Kepakaran Ketua, dan Mahasiswa yang terlibat) yang tersaji dalam bentuk tabel.	Masih bisa ditingkatkan	Tabel Daftar Penelitian DTPS yang melibatkan mahasiswa pada periode Januari s/d Desember tahun 2022.	Sudah lengkap
66	8.1. Deskripsikan: a) Keberadaan kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan, atau Ketua) tentang PkM (renstra, pembuatan roadmap PkM, dan pelaksanaan PkM. b) Sosialisasi kebijakan; c) Kesesuaian pelaksanaan PkM dengan VMTS prodi; serta d) Evaluasi dan tindaklanjutnya	4	Belum ada Roadmap PkM prodi, ada roadmap penelitian.	Semua indikator terpenuhi.	Perlu melengkapi Roadmap PkM prodi.	Masih bisa ditingkatkan.	Roadmap PkM prodi	Sudah lengkap.
67	8.1. Deskripsikan: a) Keberadaan kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan, atau Ketua) tentang PkM (renstra, pembuatan roadmap PkM, dan pelaksanaan PkM. b) Sosialisasi kebijakan; c) Kesesuaian pelaksanaan PkM dengan VMTS prodi; serta d) Evaluasi dan tindaklanjutnya	4	Belum ada Roadmap PkM prodi, ada roadmap penelitian.	Semua indikator terpenuhi.	Perlu melengkapi Roadmap PkM prodi.	Masih bisa ditingkatkan.	Roadmap PkM prodi	Sudah lengkap.
68	8.1. Deskripsikan: a) Keberadaan kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan, atau Ketua) tentang PkM (renstra, pembuatan roadmap PkM, dan pelaksanaan PkM. b) Sosialisasi kebijakan; c) Kesesuaian pelaksanaan PkM dengan VMTS prodi; serta d) Evaluasi dan tindaklanjutnya	4	Belum ada Roadmap PkM prodi, ada roadmap penelitian.	Semua indikator terpenuhi.	Perlu melengkapi Roadmap PkM prodi.	Masih bisa ditingkatkan.	Roadmap PkM prodi	Sudah lengkap.
69	8.2.1. Produktivitas PkM dosen	2	Link bukti sebaiknya diisi dengan link dari g-drive agar kami dapat melihatnya.	Masih bisa ditingkatkan untuk tahun-tahun mendatang.		Masih bisa.	Link bukti diperbaiki agar bisa kami buka.	Dokumen sudah cukup.
70	8.2.1. Produktivitas PkM dosen	2	Link bukti sebaiknya diisi dengan link dari g-drive agar kami dapat melihatnya.	Masih bisa ditingkatkan untuk tahun-tahun mendatang.		Masih bisa.	Link bukti diperbaiki agar bisa kami buka.	Dokumen sudah cukup.
71	8.2.2. Pelibatan Mahasiswa dalam PkM DTPS	3	Bukti masih berupa data mentah.	Perlu peningkatan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan PkM	Sebaiknya juga dibuat Daftar PkM (Judul, Ketua & Anggota Tim, Kepakaran Ketua, dan Mahasiswa yang terlibat) yang tersaji dalam bentuk tabel.	Masih bisa ditingkatkan lagi.	Tabel Daftar PkM DTPS yang melibatkan mahasiswa pada periode Januari s/d Desember tahun 2022.	Dokumen sudah cukup.
72	8.2.2. Pelibatan Mahasiswa dalam PkM DTPS	3	Bukti masih berupa data mentah.	Perlu peningkatan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan PkM	Sebaiknya juga dibuat Daftar PkM (Judul, Ketua & Anggota Tim, Kepakaran Ketua, dan Mahasiswa yang terlibat) yang tersaji dalam bentuk tabel.	Masih bisa ditingkatkan lagi.	Tabel Daftar PkM DTPS yang melibatkan mahasiswa pada periode Januari s/d Desember tahun 2022.	Dokumen sudah cukup.

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
73	9.1. PT/UPPS (a) memiliki kebijakan tentang keluaran dan capaian tridarma PT, (b) mensosialisasikan kebijakan tersebut, (c) melaksanakan kebijakan tersebut, (d) mengevaluasi pelaksanaan kebijakan, dan (e) menindaklanjuti hasil evaluasi	4		Semua indikator dipenuhi.		Masih bisa ditingkatkan.		Dokumen lengkap.
74	9.2. Lulusan PS memiliki rata-rata IPK yang tinggi dalam 3 tahun terakhir	3		Bagus	Semoga di tahun depan IPK lulusan mengalami peningkatan.	Masih bisa ditingkatkan.		Bukti dokumen mohon dilampirkan.
75	9.2. Lulusan PS memiliki rata-rata IPK yang tinggi dalam 3 tahun terakhir	3		Bagus	Semoga di tahun depan IPK lulusan mengalami peningkatan.	Masih bisa ditingkatkan.		Bukti dokumen mohon dilampirkan.
76	9.3. Lulusan PS memiliki rata-rata masa studi yang pendek dalam 3 tahun terakhir	4	Sudah baik	Masih bisa diperpendek.	Semoga semakin pendek rata-rata masa studi lulusan PS.	Masih bisa ditingkatkan.		Mohon dokumen dilampirkan.
77	9.3. Lulusan PS memiliki rata-rata masa studi yang pendek dalam 3 tahun terakhir	4	Sudah baik	Masih bisa diperpendek.	Semoga semakin pendek rata-rata masa studi lulusan PS.	Masih bisa ditingkatkan.		Mohon dokumen dilampirkan.
78	9.4. Mahasiswa PS memiliki prestasi akademik dan non-akademik mahasiswa di tingkat internasional (NI), nasional (NN), dan/atau lokal/wilayah(NW).	4		Bagus		Masih bisa ditingkatkan.		Link dokumen tidak bisa dibuka.
79	9.5. Mahasiswa dapat menyelesaikan studinya tepat waktu (STW)	4		Tuntutan indikator sudah dipenuhi.		Masih bisa.		Dokumen lengkap.
80	9.6. DTSP dan/atau mahasiswa mempublikasikan hasil penelitian dan PkM.	4	Belum ada bukti Daftar perolehan Hak Cipta hasil penelitian dan PkM beserta link sertifikat dan Daftar perolehan Paten hasil penelitian dan PkM beserta link sertifikat yang diperoleh tahun 2022.	Semua tuntutan indikator telah terpenuhi.	Perlu melengkapi bukti sertifikat perolehan hak cipta dan paten hasil penelitian dan PkM yang diperoleh tahun 2022.	Sudah maksimum.	Sertifikat perolehan hak cipta dan paten hasil penelitian dan PkM yang diperoleh tahun 2022.	Sudah lengkap.
81	9.6. DTSP dan/atau mahasiswa mempublikasikan hasil penelitian dan PkM.	4	Belum ada bukti Daftar perolehan Hak Cipta hasil penelitian dan PkM beserta link sertifikat dan Daftar perolehan Paten hasil penelitian dan PkM beserta link sertifikat yang diperoleh tahun 2022.	Semua tuntutan indikator telah terpenuhi.	Perlu melengkapi bukti sertifikat perolehan hak cipta dan paten hasil penelitian dan PkM yang diperoleh tahun 2022.	Sudah maksimum.	Sertifikat perolehan hak cipta dan paten hasil penelitian dan PkM yang diperoleh tahun 2022.	Sudah lengkap.
82	9.7. Produk atau Jasa (hasil penelitian, PkM dan/atau PkM pemikiran) DTSP dan/atau mahasiswa mendapatsertifikat HKI atau Paten dalam 3 tahun terakhir.	2	Diupayakan tahun depan perolehan sertifikat HKI atau Paten dari produk atau Jasa (hasil penelitian, PkM dan/atau PkM pemikiran) DTSP dan/atau mahasiswa dapat meningkat.	Sebaiknya hasil PkM dipatentkn atau di urus HAKI nya.	Tahun depan perolehan sertifikat HKI atau Paten dari produk atau Jasa (hasil penelitian, PkM dan/atau PkM pemikiran) DTSP dan/atau mahasiswa dapat meningkat.	Masih bisa ditingkatkan.		Dokumen bukti paten dan HAKI mohon bisa disiapkan.

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
83	9.7. Produk atau Jasa (hasil penelitian, PkM dan/atau PkM pemikiran) DTSP dan/atau mahasiswa mendapatsertifikat HKI atau Paten dalam 3 tahun terakhir.	2	Diupayakan tahun depan perolehan sertifikat HKI atau Paten dari produk atau Jasa (hasil penelitian, PkM dan/atau PkM pemikiran) DTSP dan/atau mahasiswa dapat meningkat.	Sebaiknya hasil PkM dipatentakn atau di urus HAKI nya.	Tahun depan perolehan sertifikat HKI atau Paten dari produk atau Jasa (hasil penelitian, PkM dan/atau PkM pemikiran) DTSP dan/atau mahasiswa dapat meningkat.	Masih bisa ditingkatkan.		Dokumen bukti paten dan HAKI mohon bisa disiapkan.
84	9.8. UPPS dan PS melaksanakan tracer study yang mencakup 5 aspek: (1) terkoordinasi di tingkat UPPS, (2) dilakukan secara reguler, (3) isi kuesioner mencakup seluruh pertanyaan inti tracer study DIKTI, (4) ditargetkan untuk seluruh lulusan, (5) digunakan untuk pengembangan kelembagaan	4	Ada hasil e-monev dan tracer study (berupa data mentah) namun belum dibuat laporan. Sebaiknya dibuat laporan kelima hasil survey tersebut.	Semua tuntutan indikator sudah dipenuhi.	Perlu dibuat laporan kelima hasil survey tersebut.	Sudah maksimum.	Laporan kelima hasil survey tersebut.	Dokumen lengkap.
85	9.8. UPPS dan PS melaksanakan tracer study yang mencakup 5 aspek: (1) terkoordinasi di tingkat UPPS, (2) dilakukan secara reguler, (3) isi kuesioner mencakup seluruh pertanyaan inti tracer study DIKTI, (4) ditargetkan untuk seluruh lulusan, (5) digunakan untuk pengembangan kelembagaan	4	Ada hasil e-monev dan tracer study (berupa data mentah) namun belum dibuat laporan. Sebaiknya dibuat laporan kelima hasil survey tersebut.	Semua tuntutan indikator sudah dipenuhi.	Perlu dibuat laporan kelima hasil survey tersebut.	Sudah maksimum.	Laporan kelima hasil survey tersebut.	Dokumen lengkap.